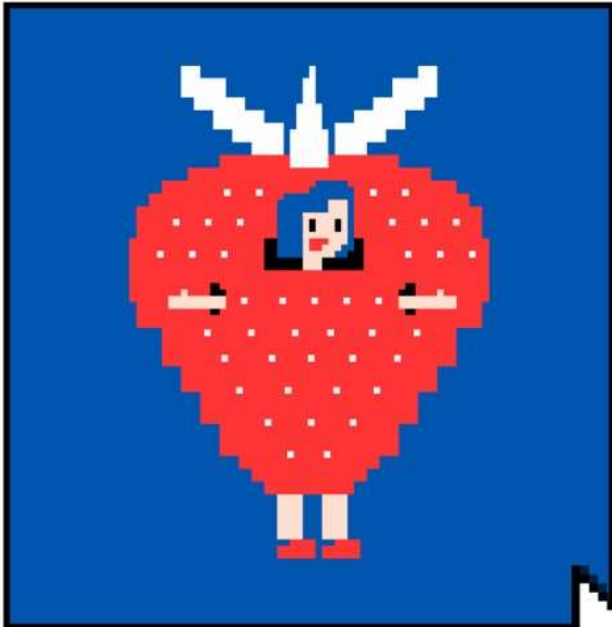


Let's go!!!



INTERNSHIP

Member

Shiori,Ryosuke,Asuka,Ayumi





2/17



もくじ

- 1、課題について
- 2、課題と経緯
- 3、実施方法
 - 3-1 投票方法

- ① 運営
- ② 投票の流れ
- ③ 用紙

3-2 管理職体験の方法

- ① 頻度
- ② 目標設定
- ③ 中間アンケート
- ④ 研修制度

- 4、選考基準の例
- 5、メリット・デメリット
- 6、最後に



1、課題について

- 01 管理職登用の女性比率を50%に引きあげる
- 02 女性が管理職を目指せない要因の解決策の提案



Female managers



2、提案と経緯



投票 → 管理職体験

自信がない人への後押し
→投票

管理職をよく知らない
→体験

三、方法



Turn it into a job,
not a hobby!



3-1 投票方法

Step 1: 運営



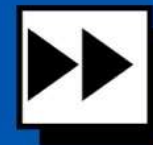
- ・基本的に現管理職が主体で行う
- ・続けていくために運営基準を決める
- ・行う前に何のために投票を行うのか伝える+推薦用紙を配る
→趣旨を正確に理解してもらうため

6/17



3-1 投票方法

Step 2: 投票の流れ



投票箱を設置

各部署の一角
他推薦用と自推薦用の2つ

投票してもらおう

- ・社員の中から向いている人やなって欲しい人を匿名で投票
- ・なりたい人は自分で投票する

投票を待つ

- ・1カ月間投票箱を設置
- ・票が少ない場合は部署ごと票を入れるように促す

集計

- ・現管理職になっている人が集計する

7/17



3-1 投票方法

Step3: 用紙

選考用紙

○選ぶ基準

1 ...

2 ...

⋮

その他 _____

推薦する人の名前 _____

選ぶ基準を記載し、○をつけてもらう
項目にないものはその他の欄に書いても良い



どの能力が頼られているのか
見れるようにする事で、自信に繋がる



3-2 管理職体験の方法



① 頻度

毎週水曜日に実施(企業側に合わせて調整)

- ・日常の仕事に差し支えない程度
- ・日常の仕事と管理職の違いや仕事の流れを掴めるようにする

3-2 管理職体験の方法

② 目標設定



選ばれた人それぞれに、
1年後どうなっていたいのか
目標を設定してもらおう



目標を明確にする事で
自己実現、会社貢献ができる

3-2 管理職体験の方法

③ 中間アンケート

You will continue to grow.

01 今の自分
周りの状況

03 目標達成状況

02 管理職の
イメージ変化

04 リタイア
途中参加の申し出を
受け入れる

4、研修制度

✓ 管理職研修

1年を通して管理職についての研修を行う

✓ 社外講師研修

役割に応じて必要となる知識と対応力を補ってもら

✓ 社内講師研修

社員が講師となり、自分の知識を教え、お互いに学び合える組織作りを目指す

✓ 資格支援制度

個人のスキルアップの支援、自己啓発サポート

✓ 学習管理システム

社員の能力の開発のプラスになるよう、社員の研修記録を一括で管理するシステム

4、選考基準の例

...



上司の目線

努力を惜しまない
向上心が目に見えてわかる
→仕事に前向きに取り組んでいる

同僚の目線

親しみやすい
助け合える関係
→人間性が良い

部下の目線

指示が明確
フォローが的確
安心感がある
→人間関係の構築が出来ている

それぞれの立場から見ると隙がなくなる!



5、メリット・デメリット



メリット

- ・管理職が身近になる
- ・管理職への興味、関心が引ける
- ・仕事にやりがいを感じられる

プレステージさんの部署数20

→20人推薦できる

→リタイアしても10人以上の管理職登用が望める

→女性管理職につける可能性が高まる



5、メリット デメリット



デメリット

- ・社員の嫌なところが見えてしまう
- ・責任の付随により管理職になる事を迷ってしまう
- ・投票に嫌がらせなどの私情が出てしまう

6、最後に



女性管理職の登用率の低さを実感

女性は妊娠、出産、育児、家事 仕事以外にもやらなければならないことが多い。そのため、周りの理解や環境が揃っていないと管理職の登用率を上げるのは困難

16/17

ジェンダーフリーな社会で活躍できるには
私たち若い世代が社会に働きかけることが大切である



THANK YOU!

I hope you learned something new!

